

# ПЕНСІЇ В США та Нідерландах

Сполучені Штати одними з перших вирішили проблему «пенсійного дефіциту» шляхом підвищення ставки податку на пенсійне страхування (це відбулося ще на початку 70-х років минулого століття) та збільшення пенсійного віку (до 67 років).

Пенсійна система США передбачає можливість дострокового виходу на пенсію в 62 роки громадянами, які народилися не раніше 1959 року. Але це призводить до втрати 20 відсотків розміру пенсійної виплати. Для отримання державної пенсії особа повинна мати 26 років стажу. Громадянам, які не змогли відрахувати достатньої суми в пенсійний фонд, виплачують мінімальні пенсії (до цієї категорії віднесені, зокрема, інваліди). Накопичувальна система приватного пенсійного страхування продовжує розвиватися, активи таких пенсійних інститутів стрімко зростають. Пенсійні внески сплачують роботодавець і працівник на солідарній основі. Цікавим є обмеження для участі в приватних пенсійних програмах: для цього потрібно бути старшим 21 року, працювати на підприємстві не менше року та мати повну зайнятість.

Інший принцип пенсійного забезпечення існує в Нідерландах: особа автоматично набуває право на пенсію та отримує 2 відсотки повної пенсії за кожен рік проживання в країні.

У Нідерландах раніше за інших сформувалася трирівнева пенсійна система: базових державних пенсій, професійного та індивідуального пенсійного забезпечення. Індивідуальні виплати становлять лише 7 відсотків від сумарних пенсійних внесків. Цікавим є те, що одинокий пенсіонер отримує більшу пенсію, ніж одружений, а саме 70 відсотків від чистої мінімальної заробітної плати. Особи, які перебувають у шлюбі, отримують 50 відсотків від мінімальної заробітної плати. До зазначеної пенсії додається щорічна допомога на відпочинок (8 відсотків від річної суми пенсії). Професійні пенсії можуть виплачувати страхова компанія, пенсійний фонд підприємства, на якому зайнятий працівник, або галузевий пенсійний фонд. Галузеві пенсійні фонди, що є популярними серед працівників, застосовують професійні схеми, відповідно до яких третина внесків надходить від працівника, іншу частину вносить роботодавець. Відносини між соціальними партнерами регулюються спеціальними законами. Пенсійні програми в Нідерландах охоплюють усіх зайнятих незалежно від тривалості робочого дня.