

Проблеми і перспективи недержавного пенсійного забезпечення

Які соціальні, кадрові та економічні перспективи участі роботодавців в недержавному пенсійному забезпеченні? Як створити недержавний пенсійний фонд? Як урівняти пенсійними активами? На ці та інші запитання, відповідно до програми од-

ноденного семінару, отримали відповіді його учасники, серед яких – керівники, фінансові працівники, юристи банків, виробничих підприємств, організації.

Спеціаліст відділу кадрів ТОВ «Комбінат» «Каргілл» Варвара Касперович з Донецька зізналася, що приїхала до Києва, майже нічого не знаючи про недержавне пенсійне за-



безпечення, хоча її підприємство, що є складовою частиною компанії «Каргілл» – світового лідера з виробництва продуктів харчування, має намір створити корпоративний пенсійний фонд.

Сергій Яковенков, начальник відділу організації та оплати праці ВАТ «Фармак», заявив: товариство вже одностанно вирішилося, що створимо корпоративний пенсійний фонд, який буде додатковим стимулом для закріплення кадрів на підприємстві. Підготовка фахівця для фармацевтичної галузі, зазначив Сергій

Саме це стало предметом розгляду 27 лютого 2004 р. на семінарі, який було проведено за участю керівних працівників Державної комісії з регулювання ринків фінансових послуг України на чільно-методичним центром Пенсійного фонду України.



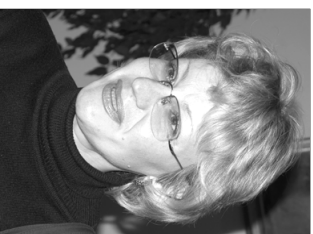
Олександрович, потребує чималих коштів і часу. Разом з соціальними пільгами, які «Фармак» надає своїм працівникам вже сьогодні, власний пенсійний фонд буде дуже доречною формою соціального захисту людей.

Своїми думками поділилася і головний фахівець управління з організації праці і структури НАК «Нафтогаз України» Ірина Кравченко:

— Моє завдання – отримати вичерпну інформацію про недержавне пенсійне забезпечення і довести її до відома правління НАК «Нафтогаз України», що прийнятно відповідне рішення. Одна справа – читати закон, інша – послухати людей, які безпосередньо займаються втіленням у життя його положень, а також підзаконних нормативних актів. За це я відачна доповідачам з Держфінпослуг, які виступили на семінарі.

Ірина Семенівна розповіла, що в дочірній компанії «Укррансгаз» вже май-

же шість років функціонує фонд підтримки пенсіонерів «Блакитна магістраль», що користується популярністю як серед працівників, так і тих, хто пішов на пенсію з підприємств цієї компанії.



Ще одна особливість семінару: більшість його учасників – фахівці банківських установ. Що викликало їхній інтерес до цього заходу?

Начальник управління АБ «Банк регіонального розвитку» Сергій Сендюк так висловився з цього приводу:

— Наш банк має чималий досвід інвестиційних операцій. Недержавні пенсійні фонди для банків – перспективні клієнти. Але для того, щоб з ними співпрацювати, необхідно знати, яке місце відводиться у цій системі банківським установам, і добре орієнтуватися у нормативній базі. Ось чому ми тут. Можливо, у майбутньому, досконало підготувавшись, зможемо запропонувати свої послуги у створенні недержавних пенсійних фондів.

Незважаючи на зайнятість, не відмовився поділитися пла-



нами на майбутнє директор департаменту нагляду за недержавними пенсійними фондами Держфінпослуг України Андрій Рибальченко. Поякнучавши «Пенсійному кур'єру» за творче співробітництво, Андрій Анатолійович сказав:

— На жаль, ми відчуваємо, що обізнаність з питань створення і функціонування недержавних пенсійних фондів, навіть серед представників провідних підприємств, установ, організації, ще доволі на низькому рівні. Тому ми маємо намір продовжувати і розвивати інформаційно-роз'яснювальну роботу протягом, як мінімум, півтора року, удосконалюючи тематику семінарів.

Пропозиції лекторів та учасників семінару організатори враховують при плануванні подальшої роботи навчально-методичного центру, зазначила його керівник Ольга Музиченко.

Володимир АРТЕМ'ЄВ

Фото Олени СТАРОСТЕНКО

На фото: Варвара Касперович;

Сергій Яковенков; Ірина Кравченко;

Сергій Сендюк