



■ **Грег МАКТАГГАРТ**



■ **Ганна НЕЧАЙ**

Недержавні пенсійні фонди для малих і середніх підприємств

Прийшла пора: треба сім разів порахувати і вирішити

Зараз Пенсійний фонд України вже закінчує перерахунок пенсій, а варто нагадати, що з 1 січня 2004 також набрав чинності Закон України "Про недержавне пенсійне забезпечення", який встановив нову систему за участю нового виду юридичних осіб — недержавних пенсійних фондів.

Цей закон, прийнятий одночасно із законом "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", встановив правила, за якими кожен роботодавець може розпочати внесення добровільних додаткових пенсійних заощаджень на користь своїх працівників за рахунок сплати додаткових внесків. Додаткові добровільні пенсійні внески у недержавні пенсійні фонди можуть робити не тільки роботодавці, але й будь-яка фізична особа — на власну користь. Ці внески підлягають інвестуванню за правилами, встановленими новим законом, щоб при виході на пенсію громадяни мали можливість отримувати збільшені (за рахунок інвестиційного прибутку) накопичені суми внесків у вигляді додаткової пенсії.

Загальна ситуація

Вже зараз чимало і великих, і середніх підприємств розглядають можливість створення недержавних пенсійних фондів. Вони цілком вмотивовано вважають сплату внесків за своїх працівників до таких фондів як засіб фінансового заохочення припливу нових кваліфікованих трудових ресурсів і утримання нині працюючих фахівців, оскільки їм пропонується механізм підвищення фінансової вигоди працівника без збільшення обсягу податків юридичної і фізичної особи.

В більшості країн світу недержавні пенсійні структури — невід'ємна складова кадрової політики.