

ПОРІВНЯННЯ ПОЛОЖЕНЬ ЗАКОНОДАВСТВА ТА ПРОЕКТІВ ЗАКОНІВ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ В УКРАЇНІ ТА В РОСІЙСЬКІЙ ФЕДЕРАЦІЇ

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
1.	Законодавча база	Проект Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, прийнятий у першому читанні; “Про недержавне пенсійне забезпечення”, прийнятий у першому читанні	-Федеральный Закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», от 17.12.2001; -Федеральный Закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15.12.2001. -Федеральный Закон РФ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15.12.2001.
2	Рівні обов’язкової пенсійної системи	I рівень – солідарна система пенсійного страхування Пенсії: 1) за віком; 2) за інвалідністю; 3) у разі втрати годувальника II рівень – накопичувальна пенсійна система (довічні пенсії) Соціальна пенсія (за законодавством про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям)	2. Пенсії в обов’язковій пенсійній системі а) пенсії за обов’язковим пенсійним страхуванням; б) пенсії за державним пенсійним забезпеченням Із системи обов’язкового пенсійного страхування призначаються трудові пенсії: страхова і накопичувальна частина трудової пенсії за віком; страхова і накопичувальна частина трудової пенсії за інвалідністю; страхова частина трудової пенсії у разі втрати годувальника. Із системи державного пенсійного забезпечення призначаються такі пенсії: 1) за вислугу років (державним службовцям, військовослужбовцям); 2) по старості (особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи) 3) по інвалідності (військовослужбовцям, особам, які стали інвалідами внаслідок Чорнобильської катастрофи); 4) у разі втрати годувальника (члени сімей, які постраждали внаслідок радіаційних чи техногенних катастроф); 5) соціальна пенсія (у процентному відношенні до базової пенсії)
3	Фінансування пенсій	Виплата пенсій I рівня здійснюються за рахунок коштів Пенсійного фонду Виплата довічних пенсій здійснюється за рахунок коштів Накопичувального фонду, облікованих на накопичувальному пенсійному рахунку застрахованої особи	Виплата базової частини трудової пенсії здійснюється за рахунок єдиного внеску, що зараховується до федерального бюджету. Виплата страхової та накопичувальної частини трудової пенсії здійснюється за рахунок коштів Пенсійного фонду (накопичувальна частина – за рахунок сум, облікованих в спеціальній частині особового рахунку застрахованої особи). Фінансування пенсій із системи державного пенсійного забезпечення здійснюється за рахунок федерального бюджету.

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
4	Пенсійний вік та необхідний мінімальний стаж для призначення пенсії за віком	Чол. – 60 років Жінки – 55 років Необхідний стаж – не менше 5 років	Чол. – 60 років Жінки – 55 років Необхідний страховий стаж – не менше 5 років
5	Визначення розмірів пенсій	<p>Розмір пенсії за віком із солідарної системи визначається (з урахуванням тривалості страхового стажу, за які сплачені страхові внески та заробітку, з якого сплачені страхові внески) за формулою : $P = 3 \times K_c$, де</p> <p>3 – скоригований заробіток із використанням середньої заробітної плати в Україні за минулий рік та індивідуального коефіцієнту заробітку</p> <p>K_c – коефіцієнт страхового стажу із розрахунку 1% за повний рік страхового стажу при участі тільки у солідарній системі та 0,8%- при участі як у солідарній так і у накопичувальній системі.</p> <p>Розмір пенсії із накопичувальної системи обчислюється актуарно з урахуванням суми пенсійних коштів (облікованих на накопичувальному пенсійному рахунку в базі даних персоніфікованого обліку), майбутнього інвестиційного доходу, забезпечуваного подальшим інвестуванням пенсійних коштів та з урахуванням середньої для чоловіків і жінок величини тривалості життя.</p>	<p>Пенсії за обов'язковим пенсійним страхуванням: Базова пенсія – 553,72 руб. на місяць (з 01.02.03) Особам старше 80 років – 1107,44 руб. (з 01.02.03) Особам , які мають утриманців- від 600 руб. до 900 руб. - в залежності від кількості утриманців. Страхова пенсія – за формулою: $СЧ = ПК/Т$, де</p> <p>ПК – сума розрахункового пенсійного капіталу, облікованого на день, з якого призначається пенсія; Т – кількість місяців очікуваного на 2013 рік періоду виплати пенсії (228 місяців), що дорівнює 19 рокам (для інвалідів – 10 років, для осіб, які пізніше вийшли на пенсію ця величина зменшується на кількість років пізнішого виходу на пенсію); Розмір накопичувальної частини трудової пенсії обчислюється за формулою : $НЧ = ПН/Т$, де</p> <p>ПН – сума пенсійних накопичень, облікованих в спеціальній частині індивідуального особового рахунку, на день, з якого призначається накопичувальна частина трудової пенсії; Т – кількість місяців очікуваного періоду виплати трудової пенсії, визначеного у порядку, встановленому Федеральним Законом.</p> <p>Пенсії із системи державного пенсійного забезпечення: -за вислугу років - державним службовцям – 45% при стажі державної служби 15 років, та додатково по 3% за кожний рік понад 15 років державної служби; розміри пенсій за вислугу років та по інвалідності військовослужбовцям обчислюються відповідно до Закону “Про пенсійне забезпечення осіб, які проходять військову службу, службу в органах внутрішніх справ, Державної протипожежної служби, установах і органах кримінально-виконавчої системи та їх сімей”; -по старості - у відсотках до базової частини трудової пенсії, в залежності від категорії (200-250%) - учасникам ЧАЕС; -по інвалідності –у відсотках до базової частини трудової пенсії – військовослужбовцям із числа солдат, матросів, сержантів - 150 - 300 %; членам їх сімей у разі втрати годувальника –150-200 % базової частини трудової пенсії .</p>

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
			<p>-у разі втрати годувальника – 250 % базової частини трудової пенсії;</p> <p>-соціальної пенсії – у відсотках до базової частини трудової пенсії в залежності від категорії осіб –85-100%, але не менше 400 руб. на місяць (інваліди з дитинства, діти - інваліди).</p>
6	Мінімальна, найменша виплата	Мінімальний розмір пенсії за віком із солідарної системи для осіб, які мають страховий стаж: чоловіки –25 років, жінки – 20 років, не може бути менше ніж 20% середньої заробітної плати в Україні за минулий рік.	Сума базової та страхової пенсії не може бути менше 660 руб. на місяць
7	Максимальна величина розміру пенсії	Розмір пенсії, обчислений за новою формулою, не обмежується. У разі обчислення розміру пенсії за двоскладовою формулою, частина пенсії, що припадає на період до набрання чинності Законом обмежується максимальним розміром, який діяв на день набрання чинності Законом, а за період після набрання чинності Законом – без обмеження.	Обмеження розміру пенсії законом не передбачено
8	Пенсії по інвалідності	Обчислюються у відсотках до розміру пенсії за віком в залежності від групи інвалідності (I група - 100 % пенсії за віком; II група – 90% пенсії за віком; III група – 50% пенсії за віком)	Трудова пенсія за інвалідністю (пенсійне страхування) складається з таких частин: 1) базової частини; 2) страхової частини; 3) накопичувальної частини Розміри страхової та накопичувальної частин трудової пенсії за інвалідністю обчислюються за формулою
9	Пенсії у разі втрати годувальника	Обчислюється у відсотках до пенсії за віком (на I утриманця –50% пенсії за віком; на II та більше осіб – 100% пенсії за віком)	Трудова пенсія у разі втрати годувальника складається з: 1) базової пенсії; 2) страхової частини
10	Індексація пенсії	Пенсія із солідарної системи індексуватиметься відповідно до законодавства про індексацію грошових доходів населення та додатково на коефіцієнт, який дорівнює 20 % темпів зростання реальної середньої заробітної плати в Україні порівняно з попереднім роком	Базова частина пенсії індексується з урахуванням зростання рівня інфляції в межах коштів, передбачених на ці цілі у федеральному бюджеті і бюджеті Пенсійного фонду. Коефіцієнт індексації і періодичність її здійснення визначається Урядом РФ. Страхова частина пенсії індексується на коефіцієнт, який визначається Урядом РФ з урахуванням рівня цін та не може перевищувати розміру індексації базової пенсії. (При зростанні рівня цін за квартал не менше ніж на 6 % - індексація 1 раз в три місяці, при меншому рівні зростання цін, але не менше ніж на 6% за кожне півріччя – індексація 1 раз в 6 місяців; при зростанні рівня цін в півріччі менше ніж 6%-індексація 1 раз в рік і т. д.) Річний індекс зростання середньомісячної заробітної плати в РФ та індекс зростання доходів Пенсійного фонду в розрахунку на одного пенсіонера, спрямованих на виплату страхової частини

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
			пенсії, визначається Урядом. Накопичувальна частина пенсії індексується щорічно з 1 липня наступного за призначенням пенсії року з урахуванням доходу від інвестування накопичених пенсійних коштів та зміни очікуваного періоду виплати трудової пенсії за віком, який визначається Урядом.
11	Відстрочення виходу на пенсію за віком	У разі пізнішого виходу на пенсію розмір пенсії підвищується за кожний рік відстрочки виходу на пенсію: За 1 рік – на 3,00 %; За 2 роки - на 6,71 % За 3 роки – на 11, 83 % За 4 роки - на 18,54 % За 5 років – на 27,07 % За 6 років - на 36,46 % За 7 років - на 46,85 % За 8 років - на 58,43 % За 9 років - на 71,19 % За 10 років - на 85,32 %	У разі пізнішого виходу на пенсію (після досягнення 60 років чоловіками і 55 років жінками) очікуваний період виплати трудової пенсії за віком скорочується на один рік за кожний повний рік, який минув після досягнення загальноновстановленого пенсійного віку, але не менше 14 років. На перехідний період в 2002 році очікуваний період для таких осіб не може бути менше 10 років. Починаючи з 1.01.2009 року ця величина щорічно збільшується на 6 місяців до досягнення 14 років.
12	Перерахунок пенсії	Особам, які продовжували працювати після призначення пенсії та сплачували страхові внески до Пенсійного фонду, через кожні 2 повних роки роботи провадиться перерахунок пенсії.	Розмір базової частини пенсії за віком перераховується при досягненні пенсіонером 80 років. Особам, які продовжують працювати з дня призначення страхової частини пенсії не менше 12 повних місяців, провадиться перерахунок призначеної пенсії. Накопичувальна частина трудової пенсії перераховується особам, які продовжують працювати після призначення накопичувальної частини трудової пенсії один раз в три роки.
13	Перерахунок раніше призначених пенсій за нормами нового Закону	Пенсіонер, якому пенсія призначена до набрання чинності нового Закону, має право обирати: 1) Призначити пенсію за нормами нового Закону за формулою: $P = 3 \times K_s$, де 3- заробіток для обчислення пенсії, який визначається шляхом множення величини середньої заробітної плати в Україні за попередній рік на коефіцієнт заробітку застрахованої особи; K_s – коефіцієнт страхового стажу; 2) або обчислити пенсію за двоскладовою формулою (частина пенсії за період до набрання чинності Законом обчислюється за нормами законодавства, що діяло раніше, а частина пенсії за період після набрання чинності Законом - за нормами нового Закону). Заробіток для обчислення пенсії враховуватиметься за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000	Проводиться оцінка пенсійних прав станом на 01.01.02 шляхом їх конвертації в розрахунковий пенсійний капітал по формулі: $PK = (RP - BЧ)T$, де RP- розрахунковий розмір трудової пенсії (з урахуванням періодів сплати внесків на державне соціальне страхування до 01.01.91р., єдиного податку); БЧ- розмір базової частини пенсії Т- очікуваний період виплати трудової пенсії, рівний аналогічному періоду при визначенні пенсії за новим Законом (для пенсій за віком – 12 років з 01.01.02, з наступним щорічним підвищенням на 6 місяців до досягнення 16 років, потім щорічно збільшується на 1 рік до досягнення 19 років). Розрахунковий розмір трудової пенсії визначається для чоловіків, які мають 25 років та жінок, які мають 20 років трудового стажу. Така пенсія визначається із застосуванням стажового коефіцієнта,

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
		року, незалежно від перерв, або за весь період страхового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року, але не менше 36 календарних місяців, до моменту звернення за пенсією.	відношення середнього заробітку застрахованої особи до середньомісячної заробітної плати в Російській Федерації (аналогічно нашому коефіцієнту заробітку), величина якого не може перевищувати 1,2 та середньомісячної заробітної плати в Російській Федерації за період з 1 липня по 30 вересня 2001 року. Заробіток застрахованої особи враховується за 2000-2001 роки за даними персоніфікованого обліку або за будь-які 60 місяців підряд, стверджений документами. За бажанням пенсіонера, може бути врахований розмір середньомісячного заробітку, з якого була обчислена пенсія. Стажовий коефіцієнт при стажі у чоловіків 25 років та жінок 20 років дорівнює 0,55 та підвищується на 0,01 за кожний повний рік понад зазначений але не більше ніж на 0,20.
14	Виплата пенсії	Пенсія виплачується без урахування отриманого доходу в період роботи.	Виплата трудової пенсії, в тому числі працюючим пенсіонерам, провадиться без будь-яких обмежень, та без урахування отриманого доходу.
15	Пільгові пенсії	Пенсійне забезпечення осіб, які працювали в шкідливих умовах праці та які мали право на пільгове пенсійне забезпечення, передбачається здійснювати через професійні і корпоративні пенсійні фонди. До запровадження такої системи зберігається порядок призначення їм пенсій на пільгових умовах, передбачених законодавством, яке діяло до набрання чинності новим Законом.	Зберігається призначення пільгових пенсій при досягненні пільгового віку та наявності пільгового стажу, передбаченого законодавством, що діяло до набрання чинності Законом (за умови, що особа пропрацювала не менше половини необхідного стажу станом на 01.01.2003 року. Особам, які пропрацювали менше половини необхідної тривалості стажу роботи та тим, які прийняті на роботу після 01.01.2003 – призначаються професійні пенсії, відповідно до федерального закону). При цьому при розрахунку трудової пенсії за віком очікуваний період виплати пенсії збільшується на кількість років, яких не вистачає при призначенні дострокової пенсії до загальноновстановленого пенсійного віку. Зберігаються також умови та порядок призначення пенсій космонавтам та льотно-випробному складу цивільної авіації.
16	Дострокові пенсії для окремих категорій (багатодітним матерям, інвалідам-сліпим, ліліпутам, і т.п.)	Зберігається призначення пенсій за наявності трудового стажу та досягненні пенсійного віку, передбаченого раніше діючим законодавством.	Зберігається призначення пенсій за наявності трудового стажу та досягненні пенсійного віку, передбаченого раніше діючим законодавством.
17	Призначення пенсії при наявності права на декілька видів пенсій	При наявності права на декілька видів пенсії призначається одна пенсія	При наявності права на декілька видів пенсії призначається одна пенсія. Для окремих осіб передбачається право на одночасне отримання двох пенсій: -особам, які стали інвалідами внаслідок воєнної травми; -учасникам Великої Вітчизняної війни;

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
			<p>-батькам військовослужбовців, які загинули під час проходження військової служби;</p> <p>-непрацездатні члени сім'ї померлих осіб, які отримали променеви хворобу чи інші захворювання, пов'язані з дією радіації внаслідок аварії на ЧАЕС та інш.</p> <p>Державним службовцям та військовослужбовцям до трудової пенсії за віком призначається пенсія за вислугу років і виплачується разом з трудовою пенсією за віком.</p> <p>Пенсія за вислугу років не виплачується в період знаходження на державній службі, яка дає право на таку пенсію.</p>
18	Пенсії державним службовцям	<p>Відповідно до Закону України "Про державну службу" державним службовцям призначається пенсія при досягненні пенсійного віку та наявності 10 років державної служби у розмірі 80 % посадового (чинного) окладу з урахуванням надбавок за ранг або кваліфікаційні класи, класний чин або спеціальні звання, вислугу років та середньомісячного розміру інших виплат за останні 24 календарні місяці роботи, яка дає право на такий вид пенсії, або будь-які 60 календарних місяців підряд такої роботи. За кожний рік роботи понад 10 років пенсія підвищується на 1% в межах 90%.</p> <p>Особам, які мають не менше 20 років стажу державної служби, пенсії призначаються незалежно від того, чи перебуває особа на момент звернення за пенсією на державній службі.</p>	<p>Відповідно до Закону РФ "Про державне пенсійне забезпечення в Російській Федерації" державним службовцям призначаються пенсії за вислугу років при наявності 15 років державної служби у розмірі 45% середньомісячної заробітної плати за останні 12 повних місяців державної служби, але не більше 1,8 посадового окладу (0,8 грошового утримання).</p> <p>За кожний повний рік роботи державної служби понад 15 років пенсія підвищується на 3% середньомісячного заробітку. При цьому загальна сума пенсії за вислугу років та пенсії за віком не може перевищувати 75 %.</p> <p>Пенсії державних службовців при підвищенні заробітної плати індексуються на індекс її збільшення.</p> <p>Відповідно до статті 12 Федерального закону "Про статус військовослужбовців" оклади грошового утримання військовослужбовців підвищуються Урядом Російської Федерації в порядку та строки, передбачені для федеральних державних службовців.</p>
19	Статус Пенсійного фонду	<p>Пенсійний фонд - центральний орган виконавчої влади із спеціальним статусом, який через 5 років після набрання чинності Законом перетворюється в некомерційну (неприбуткову) самоврядну організацію, яка здійснює управління загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням, в тому числі виконує функції по призначенню та виплаті пенсій.</p>	<p>Відповідно до проекту федерального Закону "Об управлении средствами государственного пенсионного обеспечения (страхования) в Российской Федерации":</p> <p>Пенсійний фонд реорганізовується в некомерційну організацію, створену з метою пенсійного забезпечення (страхування) громадян, до функцій якої віднесені також призначення, перерахунок та виплата державних трудових і соціальних пенсій.</p>
20	Управління коштами солідарної системи пенсійного страхування та виконавчі органи в цій системі	<p>Вищим органом Пенсійного фонду є правління Пенсійного фонду, створене на принципах трипартизму (15 осіб - по 5 осіб від застрахованих осіб, роботодавців та держави), яке здійснює управління коштами солідарної системи пенсійного страхування;</p> <p>Виконавчі органи - виконавча дирекція Пенсійного фонду та підвідомчі їй регіональні органи.</p>	<p>Управління коштами державного пенсійного забезпечення (страхування) здійснює Пенсійний фонд.</p> <p>Виконавчі органи - виконавча дирекція Пенсійного фонду та її територіальні органи (відповідно до проекту)</p>
21	Нагляд в солідарній	Наглядова рада Пенсійного фонду (15 осіб – по 5 осіб від	Контроль за цільовим використанням коштів здійснює правління

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
	системі пенсійного страхування	застрахованих осіб, роботодавців та держави): Державний нагляд – центральні органи виконавчої влади у сфері праці та соціальної політики, а також фінансів та їх місцеві органи.	ПФ. Контроль за діяльністю виконавчої дирекції – ревізійна комісія Пенсійного фонду (відповідно до проекту). Контроль за витрачання коштів державного пенсійного забезпечення (страхування) здійснює Рахункова палата РФ.
22	Статус працівників Пенсійного фонду	До працівників виконавчої дирекції Пенсійного фонду застосовуються норми Закону України “Про державну службу”.	На службовців Пенсійного фонду поширюється федеральний закон для федеральних державних службовців (відповідно до проекту).
23	Контроль за сплатою страхових внесків на обов'язкове державне пенсійне страхування	Здійснюється органами Пенсійного фонду України	Здійснюється податковими органами
24	Утримання недоїмки по страхових внесках та пені	Здійснюється податковими органами (органами стягнення)	Здійснюється органами Пенсійного фонду в судовому порядку
25	Накопичені кошти	Пенсійні внески та інвестиційний дохід обліковуватимуться на накопичувальному пенсійному рахунку кожної застрахованої особи в базі даних персоніфікованого обліку та акумулюватимуться у Накопичувальному фонді, який створюється Пенсійним фондом	Накопичені кошти (кошти для фінансування накопичувальної частини трудової пенсії) обліковуються в спеціальній частині особового рахунку застрахованої особи та акумулюються на банківських рахунках органів Пенсійного фонду
26	Термін запровадження накопичувальної системи/спрямування страхових внесків на накопичувальну частину трудової пенсії	Запровадження накопичувального рівня здійснюється з набранням чинності Закону про запровадження відрахувань до загальнообов'язкового Накопичувального пенсійного фонду з одночасним підвищенням заробітної плати застрахованим особам та виконанні умов, передбачених Законом (економічне зростання країни протягом двох останніх років - зростання валового внутрішнього продукту не менше ніж на 2% порівняно з попереднім роком; збалансованості бюджету Пенсійного фонду, створення інституційних компонентів функціонування накопичувальної системи.	Положення закону, який передбачає, що страхові внески на накопичувальну частину трудової пенсії враховуються окремо в бюджеті Пенсійного фонду набуло чинності з 01.01.02. З цієї ж дати передбачається призначення накопичувальної частини трудової пенсії .
	Участь у накопичувальній системі	До накопичувальної системи страхові внески сплачуватимуть особи, яким на день запровадження таких внесків не виповнилося чоловікам 40, а жінкам 35 років. Чоловіки від 40 до 50 років та жінки від 35 до 45 років протягом року з дня запровадження таких внесків можуть прийняти рішення про сплату внесків до Накопичувального фонду. Не прийматимуть участь у Накопичувальному фонді чоловіки, яким на день запровадження накопичувальної системи виповнилось 50 років і жінки, яким виповнилось 45 років.	У сплаті страхових внесків на фінансування накопичувальної частини трудової пенсії приймають участь особи: чоловіки – до досягнення 50 років, жінки – до досягнення 45 років. Чоловіки старші 50 років і жінки старші 45 років не приймають участі у сплаті страхових внесків на фінансування накопичувальної частини трудової пенсії.
27	Розмір страхових внесків , які	До 7 %	Від 2 % до 6 % Ставки страхового внеску визначені в залежності від віку

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
	спрямовуються для накопичення		<p>застрахованої особи та величини заробітку, з якого сплачуються страхові внески</p> <p>Застраховані особи віком до 35 років сплачують страхові внески на фінансування накопичувальної частини трудової пенсії у розмірі 6% (Відповідно до перехідних положень Федерального Закону “Про обов’язкове пенсійне страхування в РФ для сплати працедавцями страхових внесків за осіб 1967 року народження і молодше на певний період встановлені такі ставки внеску: у 2002-2003 рр.- 3%, у 2004 р. – 4%, у 2005 р.-5%).</p> <p>Застраховані особи чоловіки віком від 35 до 50 років, жінки від 35 до 45 років сплачують страхові внески на фінансування накопичувальної частини трудової пенсії у розмірі 2%.</p> <p>Чоловіки старші 50 років і жінки старші 45 років страхові внески на фінансування накопичувальної частини трудової пенсії не сплачують</p>
29	Використання накопичених коштів в обов’язковій системі	<p>Використовуються для оплати договору страхування одного із видів довічних пенсій, виплата яких здійснюється відповідно до Закону “Про страхування”.</p> <p>Якщо накопичена сума пенсійних коштів не досягає мінімальної суми, необхідної для оплати договору страхування довічної пенсії, наявна сума виплачується одноразово.</p> <p>Інваліди I та II груп за бажанням можуть отримати накопичені кошти одноразово.</p> <p>Кошти інвалідів III групи зберігаються у Накопичувальному фонді до досягнення особою пенсійного віку і використовуються для оплати договору страхування довічних пенсій.</p> <p>У разі смерті застрахованої особи до досягнення пенсійного віку, накопичені кошти успадковуються (особа визначає частки до виплати конкретним особам).Спадкоємець отримує кошти одноразово або дає розпорядження про перерахування таких коштів на його накопичувальний пенсійний рахунок.</p> <p>У разі відсутності спадкоємців – кошти враховуються у складі інвестиційного доходу Накопичувального фонду.</p>	<p>Використовуються для призначення накопичувальної частини трудової пенсії.</p> <p>У разі визнання застрахованої особи інвалідом накопичені кошти використовуються для визначення розміру накопичувальної частини трудової пенсії цій особі при досягненні пенсійного віку.</p> <p>Інвалідам з дитинства (з обмеженою працездатністю III і II ступеню) використовуються для визначення накопичувальної частини трудової пенсії незалежно від віку.</p> <p>У разі смерті застрахованої особи до призначення накопичувальної частини пенсії накопичена сума коштів виплачується особам, визначеним у заяві застрахованої особи або його родичам, при відсутності родичів – враховується у складі пенсійного резерву.</p>
30	Координація роботи в обов’язковій накопичувальній системі	Рада Накопичувального фонду (14 осіб:7-призначається Президентом, 7 - Верховною Радою, у тому числі 2 представники від соціальних партнерів)	<p>Координаційний орган Уряду Російської федерації (відповідно до проекту Закону «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации».</p> <p>До складу Координаційного органу, який є колегіальним органом, входять представники федеральних органів виконавчої влади та Пенсійного фонду Російської Федерації (персональний склад визначається Урядом).</p>

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
31	Зберігання коштів Накопичувального фонду / коштів, які використовуються для сплати накопичувальної частини трудової пенсії	В банківській установі - зберігачу, яка обирається за тендером з числа державних банків	Спеціалізований депозитарій, який обирається на конкурсній основі
32	Винагорода банківській установі-зберігачу/ спеціалізованому депозитарію	Розмір оплати послуг зберігача визначається у договорі. Максимальний щорічний розмір не може перевищувати 0,3 % загальної річної суми страхових внесків, перерахованих до Накопичувального фонду.	Щорічний розмір оплати послуг спеціалізованого депозитарія не може перевищувати 0,1 % від вартості чистих активів, які знаходяться в управлінні управляючих компаній і повинен знижуватись по мірі зростання коштів пенсійних накопичень, переданих в управління управляючим компаніям.
33	Інвестування коштів Накопичувального фонду	Кошти інвестуються не менше ніж трьома компаніями з управління активами, обраними Радою Накопичувального фонду за результатами тендера.	Кошти інвестуються управляючими компаніями, обраними за результатами відкритого конкурсу.
34	Винагорода компанії з управління активами	Оплата послуг компанії з управління активами визначається у договорі та не може перевищувати сумарно 0,9 % суми пенсійних активів Накопичувального фонду, що перебували в їх управлінні .	Щорічний розмір оплати послуг управляючої компанії не може перевищувати 0,9 % від чистої вартості активів, які знаходяться в управлінні управляючої компанії.
35	Хто затверджує основні напрямки інвестування пенсійних активів	Рада Накопичувального фонду (з залученням радника з інвестиційних питань)	Уповноважений федеральний орган виконавчої влади в межах своєї компетенції приймає нормативні акти з питань регулювання процесу формування та інвестування коштів пенсійних накопичень, в тому числі інструкції і методичні вказівки стосовно напрямків, структури та обмеження інвестування коштів пенсійних накопичень.
36	Хто надає консультації щодо напрямків інвестування накопичених пенсійних коштів	Радник з інвестиційних питань, який залучається за рішенням Ради Накопичувального фонду (юридичні та фізичні особи) -аналіз даних щодо інвестиційних та економічних умов на українському та зарубіжному ринку; -надання Пенсійному фонду консультацій та порад під час розроблення основних напрямів інвестиційної політики та нормативів інвестування коштів Накопичувального фонду; -щомісячний аналіз роботи компаній з управління активами, зберігача, подання письмових звітів про це Раді Накопичувального фонду.	Експертна рада (за проектом Закону) здійснює такі функції: -аналіз ринку цінних паперів -аналіз діяльності суб'єктів відношень по формуванню та інвестуванню коштів пенсійних накопичень; -розробка пропозицій щодо умов проведення тендерів та критеріїв для визначення переможця по вибору спеціалізованого депозитарія і управляючих компаній; -аналіз дохідності інвестицій, прогнозування дохідності різних інструментів інвестування; -актуарне прогнозування перспектив розвитку накопичувальної складової обов'язкового пенсійного страхування; -аналіз ефективності діяльності Координаційного органу і уповноваженого органу виконавчої влади по регулюванню, нагляду і контролю за процесом формування та інвестування коштів пенсійних накопичень.

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
			Персональний склад Експертної ради затверджується Урядом та формується з числа російських та міжнародних спеціалістів в галузі пенсійного забезпечення, інвестування пенсійних коштів, актуарного та фінансового моделювання та інш., які відносяться до формування та інвестування пенсійних активів. Рішення Експертної ради мають рекомендаційний характер.
37	Напрямки інвестування пенсійних активів в обов'язковій системі	Тримати в грошових коштах на банківських депозитних рахунках, в ощадних сертифікатах банків не більше ніж 50 % загальної вартості пенсійних активів; -в державні цінні папери – не більше ніж 50% ; -в облігації місцевих позик - не більше 10%; -в цінні папери українських емітентів – не більше 60%; -в державні цінні папери іноземних держав – не більше 20 %; -в акції та облігації іноземних емітентів – не більше 20%: -в цінні папери одного емітента – не більше 5% загальної вартості пенсійних активів та не більше ніж 10 % в цінних паперах одного емітента.	Визначено 10 напрямів інвестування накопичених коштів. Максимальна доля одного емітента або групи пов'язаних емітентів не повинна перевищувати 5% інвестиційного портфелю, за виключенням державних цінних паперів РФ. В депозити в кредитній організації і цінні папери, емітовані цією кредитною організацією (кредитні організації, які входять в одну банківську групу) не повинні в сумі перевищувати 10% інвестиційного портфелю. Максимальна доля в сукупному інвестиційному портфелі цінних паперів одного емітента не повинна перевищувати 30% від сукупного обсягу цінних паперів цього емітента, які знаходяться в обороті, за виключенням цінних паперів РФ. Максимальна доля в грошових коштах та іноземній валюті на рахунках у банках не може перевищувати 20%; в цінних паперах іноземних емітентів – не більше 20%. Максимальна доля в інвестиційному портфелі окремих класів активів визначається Урядом РФ. Структура інвестиційного портфелю може бути визначена у формі інвестиційного індексу. Порядок визначення індексів та особливості управління інвестиційним портфелем, структура якого зазначена у формі інвестиційного індексу, встановлюється Урядом.
38	Право вибору застрахованої особи щодо напрямків інвестування накопичених коштів	Затвердження основних напрямів інвестування здійснюється за участю представників застрахованих осіб. Кожна застрахована особа не визначає напрями інвестування накопичених коштів, облікованих на її накопичувальному пенсійному рахунку.	Застрахована особа має право обирати інвестиційний портфель з числа сформованих управляючими компаніями, в тому числі через недержавні пенсійні фонди або інші фінансові організації, уповноважені відповідно до Закону здійснювати діяльність по обов'язковому пенсійному страхуванню в Російській Федерації.
39	Можливість передавати накопичені кошти в обов'язковій системі до недержавних пенсійних фондів	Через 11 років після запровадження Накопичувального фонду.	З 2004 року
40	Хто визначає переможців конкурсу /тендера по вибору	Рада Накопичувального фонду (від Мінпраці, Мінфіну, Мінекономіки, Ради національної безпеки і оборони, Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку,	Конкурсна комісія, голова та персональний склад якої затверджується Урядом (від Координаційного органу, уповноваженого органу виконавчої влади, Федеральної комісії з

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
	суб'єктів накопиченої системи/накопичення коштів	Державної комісії з регулювання ринку фінансових послуг, Пенсійного фонду, Голова Національного банку, по одному представнику від застрахованих осіб та роботодавців та 4 представники від Верховної Ради України)	ринку цінних паперів, Наглядової ради, Експертної ради, Пенсійного фонду)
41	Спеціальні вимоги до суб'єктів накопичувальної системи	<p>До компаній з управління активами: досвід роботи на фінансових ринках України та світу не менше 10 років; Досвід управління певною сумою активів; Наявність власного капіталу у сумі, еквівалентній 1 млн. євро. До зберігача: Наявність ліцензії та відповідних дозволів Національного банку України; Наявність дозволу Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку; Наявність регулятивного капіталу у сумі, еквівалентній 40 млн. євро.</p>	<p>Визначаються вимоги до суб'єктів відносин по формуванню та накопиченню пенсійних коштів. До конкурсу допускається управляюча компанія яка: отримала в установленому порядку ліцензію, підтримує достатню кількість власних коштів стосовно загальної суми активів, які знаходяться в управлінні; не має в реєстрі організацій, зареєстрованих в державах і на територіях, які надають пільговий податковий режим та /або не передбачають розкриття і надання інформації при проведенні фінансових операцій (офшорних зонах); не являється афілійованою особою спеціалізованого депозитарію, який надає послуги зберігання, обліку і контролю за розпорядженням коштами пенсійних накопичень або його афілійованих осіб; до компанії не застосовувалась процедура банкрутства або санкції у вигляді призупинення або анулювання дії ліцензії на здійснення діяльності по управлінню інвестиційними фондами, пайовими інвестиційними фондами і недержавними пенсійними фондами протягом останніх 2-х років. Спеціалізований депозитарій допускається до конкурсу якщо він: не суміщає діяльність спеціалізованого депозитарію з іншими видами ліцензованої діяльності, за виключенням депозитарної або банківської; підтримує достатню величину власних коштів (капіталу), розрахованих відповідно до вимог Федеральної комісії з цінних паперів відносно обсягів обслуговуваних активів; не має в реєстрі номінальних держателів а також організацій, зареєстрованих в державах і/або на територіях, які надають пільги в оподаткуванні і не передбачають розкриття і надання інформації при проведенні фінансових операцій (офшорних зонах); не являється афілійованою особою будь-якої із управляючих компаній, які здійснюють управління коштами пенсійних накопичень або їх афілійованих осіб; до нього не застосовувалась процедура банкрутства або санкції у вигляді призупинення або анулювання дії ліцензії на депозитарну діяльність або діяльність спеціалізованого депозитарію інвестиційних фондів і недержавних пенсійних фондів протягом останніх 2-х років. Передбачаються також вимоги до брокерів, які здійснюють</p>

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
			операції з коштами пенсійних накопичень, до кредитних організацій, в які розміщують грошові кошти управляючі компанії, що здійснюють операції з коштами пенсійних накопичень та вимоги до страхових організацій, які страхують професійну відповідальність суб'єктів відносин по інвестуванню коштів пенсійних накопичень.
42	Державний нагляд у обов'язковій накопичувальній системі	Контроль за діяльністю Пенсійного фонду як адміністратора Накопичувального фонду – Державна комісія з регулювання ринків фінансових послуг в Україні. Нагляд та контроль за діяльністю компаній з управління активами, ринком цінних паперів та похідних цінних паперів - Державна комісія з цінних паперів та фондового ринку; Нагляд та контроль за ринком банківських послуг – Національний банк України.	Уповноважений федеральний орган виконавчої влади, Координаційна рада, інші федеральні органи в межах їх компетенції. Громадський контроль за процесом формування та інвестування накопичених коштів здійснюється Наглядовою радою.
43	Недержавні пенсійні фонди (законодавча база) Види недержавного пенсійного забезпечення	Проект Закону України “Про недержавне пенсійне забезпечення” Недержавне пенсійне забезпечення здійснюється: 1) недержавними пенсійними фондами; 2) страховими організаціями 3) банківськими установами (відкриття пенсійних депозитних рахунків)	Федеральний Закон «О негосударственных пенсионных фондах», прийнятий 8.04. 1998. Недержавне пенсійне забезпечення здійснюється через недержавні пенсійні фонди
44	Форма створення недержавного пенсійного фонду	Непідприємницька юридична особа, у якій відсутні органи управління (рахунок у банку).	Некомерційна організація соціального забезпечення, виключною діяльністю якої є недержавне пенсійне забезпечення учасників фонду.
45	Типи недержавних пенсійних фондів	1. відкриті пенсійні фонди; 2. корпоративні пенсійні фонди; 3. професійні пенсійні фонди	Відкриті пенсійні фонди
46	Керівні органи недержавного пенсійного фонду	Рада пенсійного фонду (Структура, порядок формування, повноваження, термін повноважень визначені в Законі) Рада відкритого пенсійного фонду – 9 осіб, корпоративного і професійного – 6 осіб Комісія з переобрання членів ради фонду	Рада пенсійного фонду (Структура, порядок формування, повноваження, термін повноважень визначаються законодавством та в уставі фонду) Виконавча дирекція – здійснює оперативне управління фондом Наглядова Рада (Попечительский совет) здійснює контроль за діяльністю фонду Ревізійна комісія
47	Чи передбачається приєднання, злиття, поділ та роз'єднання пенсійних фондів?	Передбачається злиття або приєднання декількох пенсійних фондів однакового типу. Реорганізація будь-яких пенсійних фондів, компаній з управління пенсійним фондом шляхом поділу чи виділення забороняється.	Передбачається реорганізація шляхом злиття, розподілу, приєднання, виділення фонду.
48	Спеціальні вимоги до засновників	Засновники відкритого пенсійного фонду не можуть бути компанією з управління активами цього фонду, компанією з управління цим пенсійним фондом, зберігачем цього фонду та його аудитором.	Сукупний внесок засновників фонду на день подання документів до уповноваженого органу на отримання дозволу (ліцензії) повинен бути не менше 15000-кратного розміру мінімального розміру оплати праці. (1500 000 руб.)

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
		<p>Засновники корпоративного або професійного фондів та роботодавці-платники корпоративного пенсійного фонду не можуть бути зберігачем цього фонду, а також його аудитором.</p> <p>Юридична особа може бути одночасно засновником не більш як трьох відкритих пенсійних фондів та лише одного корпоративного чи одного професійного пенсійного фонду.</p> <p>Юридична особа – єдиний засновник корпоративного пенсійного фонду, яка самостійно здійснює адміністративне управління цим фондом не має права здійснювати управління пенсійними активами фонду, якщо вона не є компанією з управління активами або банківською установою.</p>	
49	Хто здійснює інвестування пенсійних коштів?	Компанії з управління активами або компанії з управління пенсійним фондом, які відповідають спеціальним вимогам, визначеним Законом	Пенсійний фонд або управляюча компанія (будь-які спеціальні вимоги в Законі не передбачені, Постановою Уряду РФ від 23.12.99 затверджені Правила розміщення пенсійних резервів недержавних пенсійних фондів і контролю за їх розміщенням).
50	Наявність спеціальних вимог до адміністратора, компанії з управління активами та зберігача, вимог до членів Ради пенсійного фонду, осіб, які входять до складу виконавчих і наглядових органів компанії з управління пенсійним фондом, компанії з управління активами	<p>Крім вимоги щодо отримання дозволу (ліцензії) передбачаються спеціальні вимоги до адміністратора (мати повністю сформований резервний фонд у сумі , еквівалентній 500 000 євро, підтримувати власний капітал у сумі не менше ніж суми, еквівалентній 300 000 євро), а за умови здійснення додатково і функції управління активами – повністю сформованого резервного фонду у сумі, еквівалентній 1млн.євро та підтримувати власний капітал у сумі не менше ніж 700000 євро) , компанії з управління активами (за наявності повністю сформованого резервного фонду у сумі еквівалентній 500 000 євро та підтримання власного капіталу у сумі не меншій ніж сума, еквівалентна 300 000 євро), зберігача (не є пов'язаною особою пенсійного фонду, з яким укладено договір, компанії з управління активами, засновників, аудитора цього фонду та їх пов'язаних осіб, не є кредитором адміністратора або компанії з управління активами пенсійного фонду, з яким укладено договір про зберігання активів) а також до членів Ради пенсійного фонду, осіб, які входять до складу виконавчих і наглядових органів компанії з управління пенсійним фондом, компанії з управління активами.</p>	Крім вимоги щодо отримання дозволу (ліцензії) інші спеціальні вимоги до управляючих активами та депозитарію, членів Ради фонду Законом не передбачаються .
51	Винагорода компанії з управління пенсійним фондом	Розмір винагороди визначається радою фонду та компанією з управління пенсійним фондом та зазначається у договорі. Розмір плати за послуги з управління пенсійним фондом на одного учасника фонду не повинен перевищувати граничних	В Законі зазначене положення не знайшло відображення. Відповідно до розділу 15 Правил недержавного пенсійного фонду “Лукойл - Гарант” нормативний розмір цільового внеску вкладника на покриття адміністративних видатків фонду визначається

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
		тарифів на послуги з управління пенсійним фондом.	рішенням Ради фонду – не більше 10% від суми пенсійного внеску (визначається в умовах пенсійного договору в рамках нормативного розміру).
52	Винагорода компаній з управління активами	Сума винагороди визначається як відсоток чистої вартості пенсійних активів, що перебувають в її управлінні. Порядок обчислення такої винагороди встановлюється Державною комісією з цінних паперів та фондового ринку за погодженням з Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг в Україні.	В Законі зазначене положення не знайшло відображення Відповідно до розділу 15 Правил недержавного пенсійного фонду “Лукойл – Гарант” нормативи визначення оплати послуг управляючої компанії та депозитарію встановлюється Виконавчою дирекцією Фонду. Нормативний розмір оплати послуг управляючої компанії – не більше 10 % від обсягу виконаних робіт за звітний період.
53	Оплата послуг зберігача	Оплата провадиться за тарифами, обумовленими у договорі, які обчислюються Державною комісією з цінних паперів та фондового ринку за погодженням з Національним банком України.	Особливості діяльності депозитарія, який обслуговує недержавний пенсійний фонд, визначається Урядом РФ. Відповідно до розділу 15 Правил недержавного пенсійного фонду “Лукойл – Гарант” нормативний розмір оплати послуг депозитарію – не більше 5 % від доходу Фонду за звітний період.
54	Склад пенсійних активів недержавного пенсійного фонду	1) активи в грошових коштах 2) активи в цінних паперах 3) інші активи згідно із законодавством Визначений перелік цінних паперів, які не можуть включатися до активів пенсійного фонду (цінні папери, емітовані зберігачем, компаніями, що здійснюють управління пенсійними активами, адміністраторами, векселі, похідні цінні папери і т.п.)	Пенсійні активи розглядаються як власне майно фонду яке складається з : майна для забезпечення уставної діяльності фонду (сукупного внеску засновників, цільових внесків вкладників, частина доходу від розміщення пенсійних резервів, які використовуються для покриття адміністративних видатків фонду, доходу фонду від використання майна, передбаченого для забезпечення уставної діяльності та пенсійних резервів (пенсійні внески та дохід від розміщення пенсійних внесків)
55	Чи є обмеження для розміру страхових внесків до недержавного пенсійного фонду	Не обмежується	Розміри внесків передбачаються правилами фонду та пенсійним договором Відповідно до пенсійної схеми недержавного пенсійного фонду “Лукойл-Гарант” мінімальний річний пенсійний внесок в розрахунку на одного учасника встановлюється у розмірі однієї мінімальної державної пенсії при загальному трудовому стажі, який дорівнює необхідному для призначення повної пенсії, встановленої законодавством Р.Ф. на момент укладання пенсійного договору.
56	Наявність обмежень щодо інвестування пенсійних активів	Передбачаються чіткі обмеження щодо напрямків інвестування та їх граничні величини. Наприклад, в грошові кошти та ощадні сертифікати банків – до 30% загальної вартості пенсійних активів; державні цінні папери –до 50%, українські корпоративні облігації – до 40 %, в акції та облігації іноземних емітентів-20 %.	Державний уповноважений орган визначає вимоги до складу та структури пенсійних резервів у відповідності з правилами розміщення пенсійних резервів, затверджених Урядом РФ (Наказ Інспекції недержавних пенсійних фондів від 27.12. 99 №135). План розміщення пенсійних резервів фонду повинен відповідати Правилам розміщення пенсійних резервів, затвердженим Урядом РФ.

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
			<p>Відповідно до Вимог до складу та структури пенсійних резервів недержавних пенсійних фондів (Наказ Інспекції № 135 від 27.12.99) передбачені обмеження щодо розміщення пенсійних резервів:</p> <p>розміщення в один об'єкт - не більше 10% загальної вартості пенсійних резервів;</p> <p>в цінні папери, емітовані засновниками та вкладниками фонду – не більше 30%;</p> <p>у федеральні державні цінні папери сумарно - не більше 50%;</p> <p>у державні цінні папери суб'єктів РФ і муніципальні цінні папери сумарно не більше 50%;</p> <p>в цінні папери других емітентів сумарно не більше 50 %;</p> <p>у банківські вклади і нерухомість сумарно не більше 50 % вартості пенсійних резервів.</p> <p>Планом розміщення пенсійних резервів фонду може бути передбачений інший (особливий) порядок розміщення, який попередньо повинен бути погоджений з Інспекцією.</p> <p>Поряд з обмеженням по складу активів передбачаються вимоги щодо розміщення активів в залежності від ступеню ризиків:</p> <p>-в неризиковані об'єкти (ризик втрати активів не перевищує 10%) та об'єкти з мінімальним ризиком (ризик втрати об'єктів складає від 10 до 25 %)– без обмеження обсягів розміщення пенсійних резервів фондів;</p> <p>-в об'єкти підвищеного ризику (ризик втрати активів складає від 25 до 50%) та ризиковані об'єкти (ризик втрати активів перевищує 50%) – сумарно не більше 40 % загальної вартості пенсійних резервів;</p> <p>-в ризиковані об'єкти розміщення (ризик втрати активів перевищує 50%) – не більше 20 % вартості пенсійних резервів фондів.</p>
57	Передача пенсійних активів у разі ліквідації недержавного пенсійного фонду	Законом передбачені випадки ліквідації пенсійних фондів, повноваження ліквідаційної комісії та порядок передачі пенсійних активів. Пенсійні кошти переводяться до інших пенсійних фондів відповідно до письмових розпоряджень учасників фонду	Законом передбачається можливість переводити за дорученням вкладника або учасника викупну суму в інший фонд за умовами договору. Ліквідація фонду здійснюється на підставах і у порядку, передбачених законодавством РФ. При ліквідації фонду пенсійні резерви направляються на задоволення потреб вкладників та учасників .
58	Чи передбачається створення формування страхового резерву та об'єднаних гарантійних фондів?	Ні, не передбачається	Передбачається формування страхового резерву, нормативний розмір якого, порядок формування та використання визначається державним уповноваженим органом. Принципи створення об'єднаних гарантійних фондів та порядок управління ними визначається фондами, які входять до них.

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
	Які види виплат передбачені?	Законом передбачені такі види виплат: - довічна пенсія з установленим періодом; - довічна обумовлена пенсія; - довічна пенсія подружжя; - пенсія на визначений строк; - пенсійна виплата, що здійснюється одноразово.	Зазначене положення в Законі не відображено. Відповідно до розділу II Правил недержавного пенсійного фонду "Лукойл-Гарант", Фонд застосовує пенсійні схеми: з фіксованим розміром пенсійних виплат і з фіксованим розміром пенсійних внесків. За умовами виплати недержавних пенсій пенсійні схеми поділяються на схеми з пожиттєвою виплатою і схеми з пенсійними виплатами протягом певного періоду.
	При досягненні якого пенсійного віку призначається недержавна пенсія?	Пенсійний вік, після досягнення якого учасник фонду має право на отримання пенсійної виплати визначається за заявою учасника фонду і не може бути меншим або більшим від пенсійного віку, що дає право на пенсію за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням (чоловіки-60р., жінки 55 років), не більше ніж на 10 років.	Зазначене положення в Законі "Про недержавні пенсійні фонди" не відображене. В запитаннях та відповідях працівників компанії "Лукойл-Гарант", опублікованих в Збірнику нормативних і методичних документів по організації недержавного пенсійного забезпечення в нафтяній компанії "Лукойл" та її дочірніх товариствах (Москва 2000р.) викладена інформація щодо наявності права на недержавну пенсію при досягненні 55 років для жінок і 60 років для чоловіків, якщо вони не мають права на пенсію за віком на пільгових умовах. Відповідно можна зробити висновок, що ті працівники, які мають право на пенсію у зниженому віці, мають право на недержавну пенсію при досягненні такого віку.
59	Хто здійснює пенсійні виплати?	Страхові організації (довічні пенсії з установленим періодом, довічні обумовлені пенсії, довічні пенсії подружжя, пенсії на визначений строк); Пенсійний фонд (виплата пенсії на визначений строк протягом 45 днів з дня досягнення учасником фонду пенсійного віку).	Недержавний пенсійний фонд Кошти пенсійних резервів, передбачені для виконання поточних зобов'язань по виплатах учасникам, та які знаходяться на банківських рахунках фонду, не повинні перевищувати 3-х місячного розміру зобов'язань по виплатах.
60	Можливість здійснення одноразової виплати	Передбачається здійснення пенсійної виплати одноразово (у разі ліквідації пенсійного фонду, настання інвалідності, виїзду для проживання за кордон, у випадках, коли накопичена сума не досягає мінімальної суми, необхідної для оплати договору страхування довічної пенсії, спадкоємцям або непрацездатним особам, визначеним пенсійним контрактом).	Зазначене положення в Законі не відображено. В 9 розділі Правил недержавного пенсійного фонду "Лукойл - Гарант" зазначено, що "одноразова виплата пенсійних накопичень не допускається".
61	Податкові пільги	Не оподатковуватиметься сума внесків , у визначених законодавством розмірах. Не оподатковуватиметься сума пенсійної виплати , що дорівнює сумі сплаченого до системи недержавного пенсійного забезпечення внеску, здійсненого після оподаткування заробітку (доходу). З сум виплат за довічними пенсіями, які не звільнені від оподаткування, податок стягується за ставками, передбаченими законодавством. Послуги з управління недержавним пенсійним фондом та послуги з управління активами пенсійного фонду не	"Фонд має право на пільги з оподаткування у відповідності з податковим законодавством РФ". Страхові внески до Пенсійного фонду РФ не нараховуються на внески роботодавців до недержавних пенсійних фондів із розрахунку 36 мінімальних розмірів оплати праці на рік на одного працівника (3600 руб?) підстава - відповіді на запитання працівників некомерційної організації "НПФ "Лукойл-Гарант".

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
62	Державний нагляд у недержавному пенсійному забезпеченні	<p>оподатковуються.</p> <p>1) Державна комісія з регулювання ринків фінансових послуг в Україні (нагляд та контроль за накопичувальною пенсійною системою та ринками фінансових послуг);</p> <p>2) Державна комісія з цінних паперів та фондового ринку (ринки цінних паперів та похідних цінних паперів; компанії, що здійснюють управління активами; зберігачі);</p> <p>3) Національний банк України (ринок банківських послуг – зберігачі; банківські установи, що відкривають пенсійні депозитні рахунки).</p>	<p>Державний уповноважений орган (Інспекція недержавних пенсійних фондів при Мінпраці РФ)</p> <p>Контроль за розміщенням фондами пенсійних резервів здійснюється Інспекцією недержавних пенсійних фондів при Міністерстві праці та соціального розвитку РФ.</p>
	Мінімальна заробітна плата	<p>Відповідно до Закону України “Про встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2002 рік” встановлена мінімальна заробітна плата:</p> <p>з 01.01.02 - 140 грн.</p> <p>з 01.07.02 – 165 грн.</p> <p>з 01.01.03 - 185 грн.</p>	<p>Відповідно до статті 133 Трудового Кодексу Російської Федерації мінімальний розмір оплати праці встановлюється одночасно на всій території Російської Федерації федеральним законом і не може бути нижче ніж розмір прожиткового мінімуму працездатної людини.</p> <p>Місячна заробітна плата працівника, який відпрацював за цей період норму робочого часу і виконав встановлену норму праці (трудові обов'язки), не може бути нижчим від встановленого федеральним законом мінімального розміру оплати праці.</p> <p>При оплаті праці на основі тарифної системи розмір тарифної ставки (окладу) першого розряду єдиної тарифної сітки не може бути нижче мінімального розміру оплати праці.</p> <p>В розмір мінімального розміру оплати праці не включаються доплати і надбавки, премії та інші заохочувальні виплати, а також виплати за роботу в умовах, з відхиленням від нормальних, за роботу в особливих кліматичних умовах і на територіях, що зазнали радіоактивного забруднення, інші компенсаційні і соціальні виплати.</p> <p>Забезпечення підвищення рівня реального змісту заробітної плати включає індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом споживчих цін на товари та послуги. В організаціях, що фінансуються із відповідних бюджетів, індексація заробітної плати провадиться у порядку, встановленому законами та іншими нормативними актами, а в інших організаціях - у порядку, встановленому колективним договором, угодами або нормативним актом організації.</p> <p>Відповідно до Федерального Закону від 19.06.2000 р. “Про мінімальний розмір оплати праці” мінімальний розмір оплати праці в РФ з 01.01.2001 р. встановлений у розмірі 200 руб, а з 01.07.2001 р. - у розмірі 300 руб. Цей розмір застосовується виключно для регулювання оплати праці, а також для визначення</p>

№ п/п	Питання	Положення проекту Закону України	Положення відповідно до законодавства Росії
			<p>розмірів допомоги з тимчасової непрацездатності і виплат за відшкодування шкоди, спричиненої каліцтвом, професійним захворюванням чи іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням трудових обов'язків.</p> <p>При сплаті податків, зборів, штрафів та інших платежів (в тому числі стипендій, допомог і інших обов'язкових соціальних виплат), розмір яких визначається в залежності від мінімального розміру оплати праці, а також при обчисленні платежів за цивільно-правовими зобов'язаннями, застосовується з 01.01.2001 р. базова сума, яка дорівнює 100 руб. (до внесення змін у відповідні федеральні закони).</p>