

✓ *Пенсійний контракт набирає чинності з моменту його підписання вкладником* фонду та адміністратором і припиняє дію при настанні умов, визначених ст. 58 Закону України “Про недержавне пенсійне забезпечення”.

Додаткову інформацію Ви можете знайти у мережі Інтернет:

Міністерство праці та соціальної політики України  
<http://www.mlsp.gov.ua>

Державна комісія з регулювання ринків фінансових послуг України  
<http://www.dfp.gov.ua>

Спільний сайт Міністерства праці та соціальної політики України, Пенсійного фонду України та проекту АМР США / компанії ПАДКО “Впровадження пенсійної реформи в Україні”  
<http://www.pension.kiev.ua>

Телефонуйте на інформаційну “гарячу” лінію  
**8-800-500-39-20**

Час роботи “гарячої” телефонної лінії з питань пенсійної реформи:  
**в робочі дні – з 9.00 до 18.00**  
**щосуботи – з 11.00 до 17.00**  
для мешканців усіх регіонів України дзвінки на лінію є **безкоштовними.**

Міністерство праці та соціальної політики України  
Управління пенсійного реформування

Закон України  
“Про недержавне пенсійне забезпечення”

ПАМ'ЯТКА  
УЧАСНИКУ НЕДЕРЖАВНОГО  
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ

Пенсійний контракт

м. Київ  
жовтень 2004

Для того, щоб стати вкладником пенсійного фонду, необхідно укласти **пенсійний контракт**, тобто договір між пенсійним фондом та його вкладником, згідно з яким здійснюється недержавне пенсійне забезпечення учасника (учасників) фонду за визначеною пенсійною схемою.

Якщо роботодавець здійснює пенсійні внески на користь своїх працівників, пенсійний контракт укладається роботодавцем з пенсійним фондом за вибором такого роботодавця.

✓ **Пенсійний контракт** укладається від імені пенсійного фонду його адміністратором. Він укладається у письмовій формі щонайменше в трьох примірниках, якщо контракт укладається з вкладником, який не є учасником відповідного пенсійного фонду, або у двох примірниках, якщо вкладник є учасником фонду.

Кожний вкладник фонду може укласти один або кілька пенсійних контрактів з адміністратором (адміністраторами) одного чи кількох пенсійних фондів на користь їх учасників.

**Істотними умовами пенсійного контракту є:**

✓ паспортні дані вкладника фонду та його ідентифікаційний номер Державного реєстру фізичних осіб — платників податків та інших обов'язкових платежів (якщо вкладником є фізична особа) або повне найменування, місцезнаходження (юридична адреса) постійно діючого органу уп-

равління, реєстраційні та банківські реквізити вкладника фонду (якщо вкладником є юридична особа);

✓ паспортні дані учасника фонду та його ідентифікаційний номер Державного реєстру фізичних осіб — платників податків та інших обов'язкових платежів;

✓ посилання на обрану вкладником фонду пенсійну схему;

✓ строк дії пенсійного контракту, умови його зміни та розірвання;

✓ порядок розрахунків між пенсійним фондом та учасником фонду у разі дострокового розірвання пенсійного контракту або ліквідації пенсійного фонду;

✓ права, обов'язки, відповідальність сторін та порядок розв'язання спорів;

✓ розмір пенсійних внесків та умови його зміни.

У пенсійному контракті також можуть бути зазначені інші умови за згодою сторін.

Пенсійний контракт повинен відповідати положенням статуту пенсійного фонду і обов'язково містити застереження про те, що держава не несе відповідальності за зобов'язаннями пенсійного фонду.

Разом з примірником пенсійного контракту адміністратор повинен надати вкладнику та учаснику фонду: пам'ятку з роз'ясненням основних положень пенсійного контракту, копію пенсійної схеми, витяг з основних положень статуту пенсійного фонду та (або) на вимогу вкладника фонду — копію статуту пенсійного

фонду. Крім того, вкладнику (учаснику) фонду надається інформація про адміністратора, осіб, які здійснюють управління активами, та зберігача пенсійного фонду, яка включає їх реєстраційні, банківські реквізити та реквізити відповідних ліцензій.

Вкладник, який є учасником фонду, має право вимагати зміни його умов або **розірвати укладений контракт** в односторонньому порядку. Однак у разі **розірвання пенсійного контракту** такий вкладник зобов'язаний укласти новий пенсійний контракт з іншим недержавним пенсійним фондом або договір з страховою організацією чи відкрити у банку пенсійний депозитний рахунок. При цьому витрати на переведення пенсійних коштів такого вкладника здійснюються за його рахунок.

У разі припинення трудових відносин з роботодавцем-засновником або роботодавцем-платником корпоративного НПФ його учасник зобов'язаний розірвати пенсійний контракт з таким фондом; пенсійні кошти такого учасника переводяться до іншої фінансової установи за його рахунок. А у разі припинення трудових відносин згідно з пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України витрати на переведення пенсійних коштів учасника до іншого пенсійного фонду, страхової організації або на пенсійний депозитний рахунок банку здійснюються за рахунок роботодавця.