

посад, затвердженого Наказом Міністрації та Пенсійного фонду № 319/144 від 3 грудня 2003 року, зареєстрованого у Мініюсті 9 грудня 2003 року за № 1134/8455 (із змінами), видаються:

Міністерством праці та соціальної політики України особам, які вийшли на пенсію з вищих та центральних державних органів;

Міністерством праці та соціального захисту населення Автономної Республіки Крим, головними управліннями праці та соціального захисту населення обласних, Головним управлінням соціального захисту населення Київської міської, Управлінням праці та соціального захисту населення Севастопольської міської, управліннями праці та соціального захисту населення районних, районних у містах Києві та Севастополі державних адміністрацій – особам, які вийшли на пенсію з відповідних місцевих державних органів.

- У разі, якщо правонаступник ліквідованого державного органу не є державним органом, довідки про заробітну плату видаються правонаступником у порядку, передбаченому абзацами 4-7 пункту 3 зазначеного Порядку.

- У всіх випадках заробіток для перерахунку пенсії не може перевищувати сум заробітної плати, на які нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування на момент перерахунку пенсії.

- Перерахунок пенсії провадиться з місяця підвищення розміру заробітної плати працюючого державного службовця, незалежно від того, коли пенсіонером буде подано заяву та довідку про заробіток.

Додаткову інформацію Ви можете знайти у мережі Інтернет:

Міністерство праці та соціальної політики України
<http://www.mlsp.gov.ua>

Спільний сайт Міністерства праці та соціальної політики України, Пенсійного фонду України та проекту АМР США / компанії ПАДКО „Впровадження пенсійної реформи в Україні”
<http://www.pension.kiev.ua>

Телефонуйте на інформаційну „гарячу” лінію
8-800-500-39-20

Час роботи „гарячої” телефонної лінії з питань Пенсійної реформи:

в робочі дні з 9.00 до 18.00
щосуботи – з 11.00 до 17.00

для мешканців усіх регіонів України дзвінки на лінію є **безкоштовними**

Міністерство праці та соціальної політики України

Управління пенсійного забезпечення

Інформаційно-консультативний центр

**ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ
НАСЕЛЕННЯ**

(брошура 8)

**ПЕНСІЯ ДЕРЖАВНИМ
СЛУЖБОВЦЯМ:**



**Перерахунок
пенсії**

**Січень 2005 р.
м. Київ**

- Відповідно до статті 37-1 Закону України “Про державну службу” (із змінами), у разі підвищення розміру заробітної плати працюючим державним службовцям відповідно здійснюється перерахунок раніше призначених пенсій. Перерахунку підлягають пенсії, призначені з дня набрання чинності Законом України “Про державну службу”, виходячи із сум заробітної плати, на які нараховується збір на обов’язкове державне пенсійне страхування, працюючого державного службовця відповідної посади та рангу на момент виникнення права на перерахунок пенсії.

- Порядок обчислення заробітку для перерахунку пенсії визначено постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2000 р. № 865 (із змінами і доповненнями), а саме:

- пенсіонери, які на момент перерахунку пенсії продовжують працювати на посаді, з якої їм призначено пенсію, для перерахунку подають довідку про заробіток, який вони отримали у місяці підвищення заробітку працюючим державним службовцям (посадовий оклад, надбавки за ранг та вислугу років, премія, доплата за науковий ступінь, інші надбавки, які їм виплачено);

- пенсіонерам, які на момент перерахунку пенсії не працюють або продовжують працювати на інших посадах, ніж ті, з яких їм призначено пенсію, перерахунок пенсії здійснюється із заробітку, який одержує працюючий державний службовець на відповідній посаді, з якої призначено або перераховано пенсію, на момент виникнення права на перерахунок при цьому:

- посадовий оклад, надбавки за ранг та вислугу років враховуються в розмірах, установлених Кабінетом Міністрів України на момент виникнення права на перерахунок за

відповідною посадою та рангом на момент призначення (перерахунку) пенсії;

- надбавки за знання та використання в роботі іноземної мови, за почесне звання “заслужений”, за роботу з таємними документами залежно від ступеня таємності інформації, доплата за науковий ступінь кандидата або доктора наук враховуються в розмірі, визначеному законодавством на час перерахунку, виходячи із підвищеного посадового окладу, якщо вони були фактично встановлені особі на момент призначення (перерахунку) пенсії;

- премія та надбавки, крім зазначених вище, враховуються в середніх розмірах стосовно визначених законодавством таких виплат по відповідній посаді у відповідному державному органі, з якого особа вийшла на пенсію, якщо вони були фактично їй встановлені на час призначення пенсії або за бажанням особи у період за останні 24 календарні місяці роботи, яка дає право на даний вид пенсії, або за будь-які 60 календарних місяців такої роботи підряд перед зверненням за пенсією незалежно від наявності перерв протягом цього періоду на даній роботі.

- Крім зазначеного порядку визначення заробітку, перерахунок пенсії пенсіонерам, які на момент перерахунку пенсії не працюють або продовжують працювати на інших посадах, ніж ті, з яких їм призначено пенсію, може бути здійснено в наступному порядку:

- посадовий оклад, надбавки за ранг та вислугу років визначаються станом на дату підвищення заробітку працюючим державним службовцям;

- інші виплати, які включаються в заробіток для обчислення пенсій і які були фактично виплачені пенсіонеру (премії,

надбавки, в тому числі надбавки за знання та використання в роботі іноземної мови, за почесне звання “заслужений”, за роботу з таємними документами залежно від ступеня таємності інформації, доплата за науковий ступінь кандидата або доктора наук), визначаються за останні 24 календарні місяці роботи підряд перед зверненням за призначенням пенсії, або за будь-які 60 календарних місяців такої роботи підряд перед зверненням за пенсією незалежно від наявності перерв протягом цього періоду на даній роботі. З метою осучаснення зазначених виплат здійснюється їх коригування відповідно до Порядку коригування розміру виплат, що включаються в заробіток для обчислення пенсій відповідно до Закону України „Про державну службу”, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства фінансів України від 11.08.2003 р. № 226/509, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 1 вересня 2003 р. за № 758/8079.

- Посадовий оклад визначається з урахуванням схем посадових окладів, які діяли на момент призначення пенсії. Тобто, якщо згідно діючої на момент призначення пенсії схеми посадових окладів посадовий оклад був максимальним, то він має бути максимальним і згідно схеми посадових окладів, діючої на момент перерахунку пенсії.

- У разі ліквідації державного органу, з якого особа вийшла на пенсію, довідку видає орган, який є правонаступником.

- У тих випадках, коли державний орган ліквідовано без визначення правонаступника, довідки для перерахунку пенсії згідно із Порядком видачі довідок про заробітну плату для перерахунку пенсій державним службовцям у разі ліквідації органів, з яких особа вийшла на пенсію, а також перейменування (відсутності)

